

## STRUKTUROVANÝ ROZHOVOR - I. závazná část

Zpětná vazba – KA 03 Informované prostředí

- 1) Domníváte se, že zvyšování věku pro odchod do starobního důchodu je nevyhnutelné a to bez ohledu na to, jak bude vypadat finální podoba „důchodové reformy“?  
 ANO  NE
- 2) Myslíte si, že jsou ve Vaší firmě/organizaci profese, kterých se změny způsobené prodloužením věku odchodu do důchodu dotknou?  
 ANO  NE
- 3) Předpokládáte, že Vaše firma/organizace bude na dopady způsobené změnami důchodového systému reagovat tím, že:
  - a) SE BUDE NA JEJÍ DOPADY SOUSTAVNĚ PŘIPRAVOVAT
  - b) SE DOPADŮM BUDE VĚNOVAT, AŽ BUDOU AKTUÁLNÍ
  - c) NEBO NECHÁ VŠEMU VOLNÝ PRŮBĚH
- 4) Souhlasíte s tím, že to pro zaměstnavatele bude představovat neproduktivní náklady (budeme platit mzdy, ale nebudeme mít ekonomický výkon)?  
 ANO  NE
- 5) Pokud na předchozí otázku odpovíte ANO, dokázal byste odhadnout náklady takového procesu za vaši firmu/organizaci (není nutné kvantifikovat NYNÍ)?  
 ANO  NE

Datová část – vazba na KA05 – reprezentativní vzorek firem

- 6) Jak jsou podle vás důležité následující činnosti v rámci přípravy firmy/organizace na změny přinášející prodloužení věku odchodu do starobního důchodu?

	<i>velmi důležité</i>	<i>spíše důležité</i>	<i>nedůležité</i>
a) DEFINICE RIZIKOVÝCH SKUPIN/PROFESÍ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) ZMĚNA PRACOVNÍHO REŽIMU	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) ZMĚNA PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) ZMĚNA PRACOVNÍCH NÁSTROJŮ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- 7) Jaké faktory byste na základě vlastních zkušeností definovali ve Vašem podniku jako nejrizikovější? (zaškrtněte dvě možnosti)
  - VĚK
  - PRODUKTIVITA PRÁCE STARŠÍCH PRACOVNÍKŮ
  - KVALITA PRÁCE STARŠÍCH PRACOVNÍKŮ
  - FYZICKÁ ZDATNOST
  - ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOST
  - VLIVY PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ (NAPŘ.: HLUK, VLHKOST, VENKOVNÍ PODMÍNKY, AJ.)
  - SEZÓNNOST
  - ZVYŠOVÁNÍ NÁROKŮ NA POZICE (VÝVOJ A NÁROČNOST NA OBSLUHU MODERNÍCH TECHNOLOGIÍ)
  - JINÉ (ZKUSTE DEFINOVAT NA ZÁKLADĚ VAŠÍ VLASTNÍ PRAXE V ODVĚTVĚ)

.....

.....
- 8) Souhlasíte s tím, že by bylo vhodné se dopředu pokusit upravit podmínky těch profesí, které by mohly odpovídat předchozím dotazům, tak, aby pracovní síly v těchto profesích mohly být konkurenceschopně produktivní i ve věku nad 60 let?  
 ANO  NE

Registrační číslo projektu CZ.1.04/1.1.01/95.00003

SPOLEČNÝM POSTUPEM SOCIÁLNÍCH PARTNERŮ K PŘÍPRAVĚ ODVĚTVÍ NA ZMĚNY DŮCHODOVÉHO SYSTÉMU - ETAPA I.



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

**Datová část – zapojení**

9) Měla by vaše firma/organizace zájem uhradit tyto náklady z projektu, stát se tak jedním z pilotních firem odvětví v projektu?

ANO

NE

10) Souhlasíte se zapojením Vašeho podniku/organizace (či určeného pracovníka) do přípravné fáze pro realizaci sociálního auditu spadajícího do tohoto projektu – etapa I. (2013-2015) a následně do aktivit druhé etapy projektu (2016-2018)?

ANO

NE

11) Jste Vy nebo Vaše firma/podnik nějak zapojeni do činnosti „sektorové rady“?

ANO, JAK.....

NE, NEJSEM ZAPOJEN

NE, SEKTOROVOU RADU NEZNÁM

**Prostor pro náměty respondenta**

**Závěr experta pro vedení struktur. rozhovorů**

Podnik/firma/organizace je vhodná pro zapojení do reprezentativního vzorku firem projektu a do jeho druhé etapy:

.....  
.....  
.....

Další informace/závěry:

.....  
.....  
.....  
.....

Registrační číslo projektu CZ.1.04/1.1.01/95.00003

SPOLEČNÝM POSTUPEM SOCIÁLNÍCH PARTNERŮ K PŘÍPRAVĚ ODVĚTVÍ NA ZMĚNY DŮCHODOVÉHO SYSTÉMU - ETAPA I.



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## STRUKTUROVANÝ ROZHOVOR - II. volná část

**Prostor pro rozšíření Strukturovaného rozhovoru vložení doplňujících otázek dle potřeby bipartitní platformy – na zvážení zpracovatelů rozhovorů. Tato část není závazná, pokud se však zpracovatel rozhodne tuto část využít je závazné její předání příjemci dotace KZPS.**

### Náměty na rozšíření rozhovorů – připravené Hlavním metodikem projektu:

#### 1. VIZE VÝVOJE ODVĚTVÍ

- 1.1 Mohu Vás požádat o úvahu či Vaši představu, jak bude Vaše odvětví / podnik / firma vypadat za 5 / 10 / 15 / 20 let?
- 1.2 Jaké jsou vývojové tendence?
- 1.3 Existuje na to nějaká studie? Je dostupná? Kde?
- 1.4 Diskutovali jste tento problém se zahraničními partnery? S jakými závěry?
- 1.5 Zabývá se nějak tímto problémem Evropská unie?

#### 2. VÝVOJ HLAVNÍCH PRACOVNÍCH POZIC

- 2.1 Ve vazbě na předchozí úvahu můžeme zkusit porovnat současné hlavní pracovní pozice s tím, jaké hlavní pracovní pozice budou zapotřebí v budoucnu?
- 2.2 Změní se charakter práce, změní se i počet potřebných pracovních míst na jednotlivých pozicích?
- 2.3 Lze definovat očekávání, které hlavní pozice zaniknou?
- 2.4 Lze definovat očekávání, které nové hlavní pozice vzniknou?

#### 3. KVALIFIKAČNÍ PŘEDPOKLADY – VZDĚLÁVÁNÍ

- 3.1 Se změnami v pracovních pozicích a jejich pracovních náplních a s udržitelností míst pro současné zaměstnance souvisí i odpovídající znalosti a dovednosti. Můžete se pokusit odhadnout, jaké nové znalosti a dovednosti budou potřeba pro zaměstnance na jednotlivých hlavních pozicích v budoucnu? Odpověď strukturovat podle jednotlivých hlavních pozic.
- 3.2 na druhou stranu je možné, že některé znalosti a dovednosti jsou pořád ve vzdělávacím systému / odborné přípravě zahrnuté, ale jsou v zásadě nepotřebné. Existují takové?
- 3.3 máte doporučení, jak by optimálně měla vypadat příprava na jednotlivé hlavní pozice s ohledem na předpokládaný vývoj?

#### 4. EXISTUJÍCÍ AKTIVITY K ŘEŠENÍ PŘEDPOKLÁDANÝCH ZMĚN

- 4.1 Je Vám známo, že by se předpokládaným vývojem odvětví / firmy / organizace v uvedeném časovém horizontu někdo vážně zabíral? Kdo a jakým způsobem?
- 4.2 Je Vám známo, že by se Vaši zahraniční partneři něčím takovým zabírali?
- 4.3 Je nějaká dobrá praxe (tuzemská či zahraniční), kterou by bylo možno doporučit ke zvážení pro uplatnění v našich podmínkách?

#### 5. CÍLOVÁ SKUPINA 55+

- 5.1 Cílová skupina 55+ se považuje za skupinu velmi ohroženou na trhu práce jak z hlediska možné ztráty výkonnosti, tak i třeba syndromu vyhoření, ale i možnosti a schopnosti přizpůsobit se změnám, které v každém odvětví probíhají. Zaznamenali jste ve Vašem odvětví / firmě / organizaci obecně či na některých hlavních pozicích problémy této cílové skupiny?
- 5.2 Jak jsou řešeny, pokud jsou řešeny?
- 5.3 Je Vám známa nějaká dobrá zahraniční praxe, jak udržet zaměstnance 50+ (sice s klesající výkonností, ale obrovskými zkušenostmi, které by mohli předávat dále) v pracovním poměru?

#### 6. COKOLI DALŠÍHO BY RESPONDENT CHTĚL K TÉMATU ROZHOVORU DODAT

Registrační číslo projektu CZ.1.04/1.1.01/95.00003

SPOLEČNÝM POSTUPEM SOCIÁLNÍCH PARTNERŮ K PŘÍPRAVĚ ODVĚTVÍ NA ZMĚNY DŮCHODOVÉHO SYSTÉMU - ETAPA I.



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)